



# *CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

Serravalle Sesia li, 16/09/2021

**Oggetto: Verbale di accordo Premio di Risultato 2021**

Il giorno 16/09/2021 a Serravalle Sesia, presso la sede di CO.R.D.A.R. VALSESIA in Fraz Vintebbio, tra:

L'Amministrazione di CO.R.D.A.R. VALSESIA, rappresentata dall'Amministratore Delegato sig. Barberis Negra Silvano

E

FILCTEM - CGIL Vercelli/Valsesia, rappresentata dal Sig. Daniele Bovolenta

PREMESSO CHE:

- il CCNL FederGasAcqua vigente prevede all'Art. 9 la contrattazione di 2° livello del Premio di Risultato tra le parti;
- il premio ha lo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali;
- l'ampliamento del livello di coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione di obiettivi



# *CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

## **1. Disciplina generale:**

Il presente accordo è valido per tutto il personale di CO.R.D.A.R. VALSESIA S.p.A. con CCNL del Settore Gas-Acqua.

Il Premio di risultato riferito all' anno 2021, analogamente a quello riferito agli anni precedenti, è articolato su due tipi di indicatori:

- **Indicatore di redditività:** correlato all'andamento economico di CO.R.D.A.R. Valsesia.
- **Indicatore di produttività/efficienza/qualità:** correlati a parametri oggettivamente misurabili che rispecchiano i miglioramenti della produttività, dell'efficienza della gestione e della qualità dei servizi erogati agli utenti.

## **2. Determinazione del valore del premio.**

Il valore di riferimento del premio di risultato, riferito all'anno 2021, cassa 2022, è stabilito in euro 1.168,64 lordi annui per lavoratore.

## **3. Indicatore di redditività.**

L'andamento dell'indicatore di redditività determina il pagamento di una quota dell'importo lordo pro-capite pari al 40% al raggiungimento del 100% degli obiettivi.

## **4. Indicatori di produttività/efficienza/qualità.**

L'andamento degli indicatori di produttività/efficienza/qualità determina il pagamento di una quota dell'importo lordo pro-capite pari al 60% al raggiungimento del 100% degli obiettivi.



## *CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

- Laboratorio acque potabili
- Impianti tecnologici complessi
- Manutenzione servizio idrico integrato
- Servizio clienti / utenza

### **5. Indicatori utilizzati**

Gli indicatori, il peso relativo a ciascuno di essi, i parametri di misura, nonché fonti e reportistica degli indicatori medesimi sono dettagliati per l'anno 2021 nell'allegato 1 al presente verbale di accordo, che ne forma parte integrante e sostanziale.

In corso d'anno potranno essere effettuati appositi incontri di verifica a fronte di eventi eccezionali che modifichino in modo sostanziale il quadro di riferimento.

### **6. Erogazione del premio**

L'art. 1, comma 184 della Legge n. 208/2015 prevede che il lavoratore, in sostituzione in tutto od in parte delle somme a Lui spettanti a titolo di premio di risultato, possa optare per la fruizione di beni e servizi che – conformemente alle disposizioni di cui all'art. 51 del TUIR – concorrono in tutto od in parte a formare il reddito di lavoro dipendente.

Come previsto dal comma 187 della Legge n. 208/2015, e come peraltro chiarito dall'Agenzia delle Entrate con circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, la fungibilità tra la componente monetaria e i beni e servizi deve essere contemplata dai contratti aziendali o territoriali, l'applicazione del regime di favore in esame, pertanto, è sottratto alla libera disposizione delle parti essendo subordinato alla condizione che sia la contrattazione collettiva di secondo livello ad accordare al dipendente la facoltà di scegliere se ricevere i premi in denaro o in beni e servizi di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 51 del TUIR.



## *CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

titolare nel corso dell'anno 2021), potrà optare per la fruizione di beni e servizi in sostituzione delle somme a Lui spettanti a tale titolo.

I beneficiari del premio di risultato – su base volontaria – potranno opzionare pertanto le seguenti possibilità:

- Erogazione del premio di risultato in forma esclusivamente monetaria, in questo caso l'importo lordo verrà corrisposto con il cedolino relativo alle competenze del mese di giugno 2021 (premio 2021);
- nell'ipotesi in cui il lavoratore di cui al punto precedente opti per la fungibilità tra la componente monetaria e i beni e servizi, la componente di premio di risultato da destinare alla fruizione di beni e servizi non potrà essere superiore al 50% del valore del premio di risultato spettante, fatta eccezione per la destinazione ai fondi negoziali di previdenza complementare che in tale modo si intendono ulteriormente promuovere e verso i quali è possibile una conversione fino al 100% dell'importo, nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa (Euro 3.000,00 lordi). Tale componente di premio potrà essere usufruita dal lavoratore nel periodo compreso tra il 30 giugno 2022 e il 30 novembre 2022.

La quota di premio di risultato, per la quale non si è optato per la conversione, verrà corrisposta con il cedolino relativo alle competenze del mese di giugno 2022.

I dipendenti che, avendo i presupposti previsti dalla vigente normativa, avranno scelto la conversione del premio di risultato, riceveranno dalla Società un credito welfare aggiuntivo del valore fisso e predeterminato pari al 15% del valore della quota di premio convertito, che sarà anch'esso accreditato sul conto welfare e potrà essere esclusivamente utilizzato per la fruizione dei servizi e prestazioni welfare di cui all'allegato al presente accordo.



## *CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

Sia il premio di risultato erogato in forma monetaria, sia il valore eventualmente fruito sotto forma di beni e servizi saranno da considerarsi già comprensivi dell'incidenza sugli elementi retributivi diretti ed indiretti e pertanto non computabili ai sensi e per gli effetti della Legge 402/96 nelle varie voci di retribuzione diretta o differita, ivi compreso il TFR. Gli eventuali importi residui presenti sul conto welfare individuale al 30 novembre 2022 comprensivi del credito welfare aggiuntivo e non ancora fruiti, saranno accreditati integralmente, entro il mese di dicembre 2022, sulla posizione individuale presso il Fondo Negoziale di previdenza complementare al quale il lavoratore aderisce. Nel caso in cui il dipendente non sia titolare di una posizione presso un fondo negoziale di previdenza complementare, gli eventuali importi residui saranno liquidati, al netto del credito welfare aggiuntivo, con il cedolino del mese di dicembre 2022, con l'applicazione degli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla Legge.

### **7. Assunzioni, cessazioni nel corso dell'anno:**

Ai lavoratori che vengono assunti o che chiudano il proprio rapporto nel corso dell'anno di riferimento, il premio verrà erogato per un ammontare pari a tanti dodicesimi del suo importo complessivo quanti sono i mesi di servizio prestati nel corso dell'anno (con una permanenza in azienda superiore a 15 giorni verrà conteggiato l'intero mese, in caso contrario non verrà calcolato il rateo del mese).

### **8. Decorrenza e durata:**

Il presente accordo ha validità per il premio di risultato anno 2021.

# O.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.

PESO	PARAMETRO	Scala di misura		FONTE	REPORT
40%	Importo dell'utile di esercizio risultante dal Bilancio consolidato, depurato da sopravvenienze attive non dovute all'attività degli uffici	>=0	<0	Bilancio consolidato 2021	
30%	Non conformità (N.C.) riscontrate dall'Ente Certificatore	100% = 0 minore 3 NC (che non abbiano determinato la sospensione del certificato)	0% maggiore a 3 NC o in caso di sospensione del certificato	Ente Certificatore	Rapporti dell'Ente Certificatore
5%	Differenza % Fatturato anno precedente/Fatturato anno corrente (al netto degli aumenti tariffari)	>=0%	<0%	Bilancio consolidato 2020 e 2021	
5%	insoluti recuperati nell'anno di competenza	100%	0%		Recupero crediti
5%	N° non conformità analisi A.I.A. e ARPA	0	>0	Tabella indicatori chiave di prestazione	Registro non conformità

CO.R.D.A.R. VALSESIA S.p.A.

via: Frazione Vintebbio – Regione Parpette S.S. 299 – 13037 SERRAVALLE SESIA (VC) tel 0163.458063 fax 0163.459626  
[www.cordarvalsesia.it](http://www.cordarvalsesia.it)

Partita I.V.A. 01271960021 - Iscrizione C.C.I.A.A. 167856 – Capitale Sociale Euro 250.000

# O.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.

5%	N° non conformità analisi ufficiali	100%	0%	Tabella indicatori chiave di prestazione	Registro LAP_NC_U	
		da 0 a 30	>30			
4%	MANUTENZIONE INTERNA ACQUEDOTTI N° interventi di manutenzione ordinaria effettuati/N° interventi programmati	100%	<80%	Tabella indicatori chiave di prestazione	Piano di manutenzione	
			0%			
4%	Numero di reclami scritti	<=100	>100	Tabella indicatori chiave di prestazione	EGISTO	
		100%	0%			
4%	N° segnalazioni su inventario chiuse /N° segnalazioni totali	>=90%	<90%	Tabella indicatori chiave di prestazione	INTERVENTARIO	
		100%	0%			

CO.R.D.A.R. VALSESIA S.p.A.

in.: Frazione Vintebbio – Regione Partite S.S. 299 – 13037 SERRAVALLE SESIA (VC) tel 0163.458063 fax 0163.459626

[www.cordarvalsesia.it](http://www.cordarvalsesia.it)

Partita I.V.A. 01271960021 - Iscrizione C.C.I.A.A. 167856 – Capitale Sociale Euro 250.000

# *O.R.D.A.R. Valsesia S.p.A.*

## **estazioni:**

Fondo di Previdenza Integrativa al quale il dipendente è iscritto;

l'acquisto di beni e servizi complessivamente per un valore normale non superiore nell'anno ad

CO.R.D.A.R. VALSESA S.p.A.

n.: Frazione Vintebbio – Regione Partite S.S. 299 – 13037 SERRAVALLE SESIA (VC) tel 0163.458063 fax 0163.459626  
[www.cordarvalsesia.it](http://www.cordarvalsesia.it)

Partita I.V.A. 01271960021 - Iscrizione C.C.I.A.A. 167856 – Capitale Sociale Euro 250.000